

# Maakuntahallitus

Toiminnan aloituksesta palvelustrategiaan ja toiminnan  
muutokseen

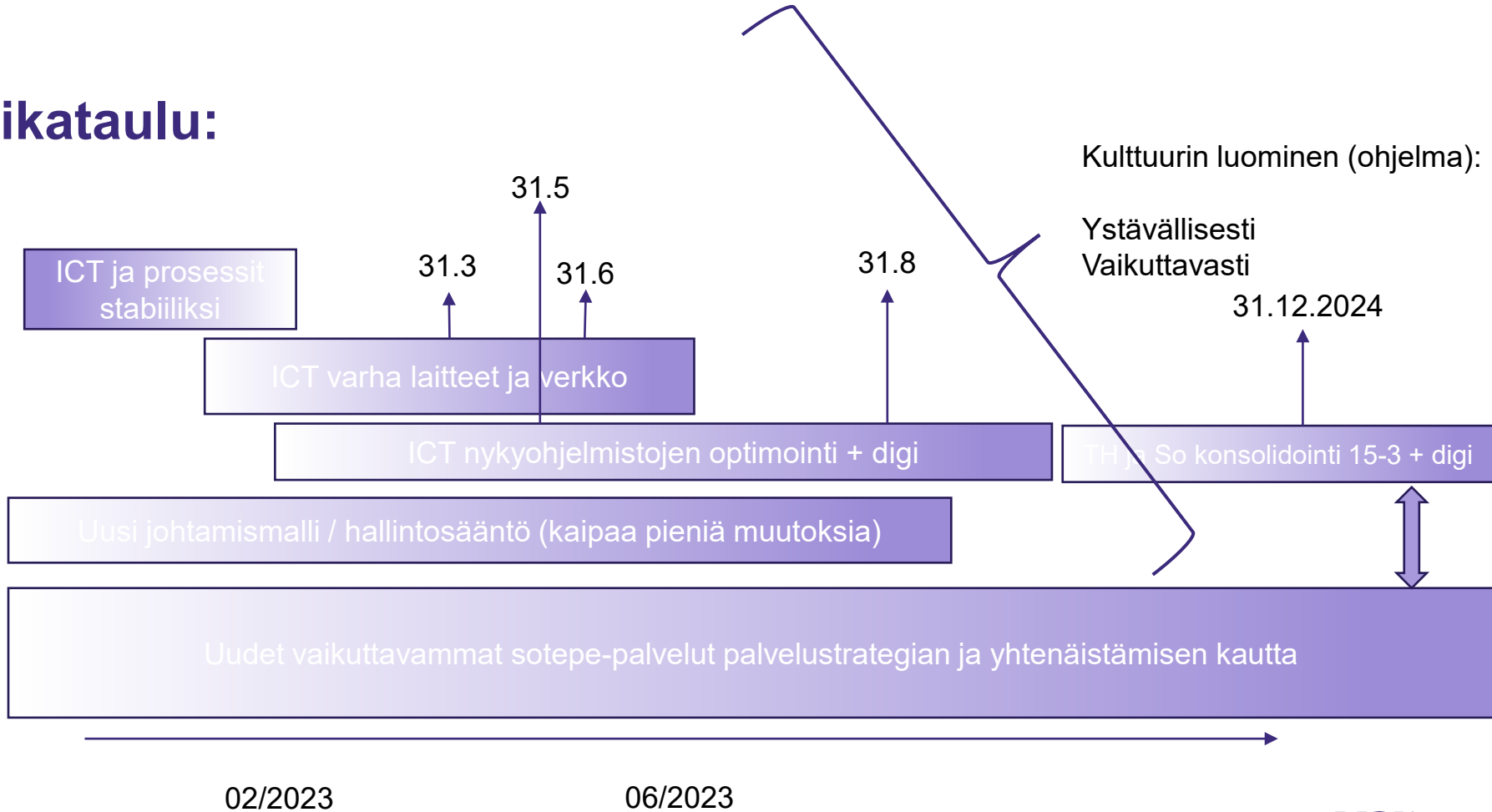
27.03.2023 Tarmo Martikainen



# Kokonaisnäkökulmaa muutoksen suuruudesta

- 47 asiakas/potilastietojärjestelmästä 15
  - Yhteensä n 1600 järjestelmää, jota yhtenäistetään
- 34 eri organisaation hr, talous, laskutus ns. toripalvelut 1 yhteiseen järjestelmään
  - 60 000 palkkariviä 30.1 määräaikaisten ja lisien yms. maksatuksessa
- 27 kunnan erilaista pth ja sosiaalipalveluista 1 yhtenäiseen palveluun (kesken, palvelustrategia)
- Yli 1000 erilaista kiinteistöä (ylläpito, vartiointia, kulkuluvat yms.)
- Tukipalvelut (ruokapalvelut n 500 kohteeseen päivittäin, logistiikkakeskus n 1000+ keräilyriviä/vrk , 875 ajoneuvoa)
- 1500 laskua / vrk

# Aikataulu:



Turvaamme, parannamme,  
pelastamme – hyvinvointia  
yhdessä, joka päivä.

Vi tryggar, vi botar, vi räddar –  
vårdförskåning tillsammans, varje dag.



#Hyvintekijät  
#ViGörEttGottJobb

Ystävällisin  
Vänligaste

Vaikuttavin  
Effektivaste

Ammattilaisten arvostama  
Uppskattat av de professionella

Yliopistollinen  
Akademiskt

Kaksikielinen  
Tvåspråkigt

Vastuullisen vaikuttavasti  
Ansvarsfullt och effektivt

Ystävällisesti ammattitaidolla  
Vänligt med yrkeskunnighet

Arvostavan yhdenvertaisesti  
Uppskattande och jämlikt

# Strategian reunaehdoja, mahdollisuuksia ja epävarmuuksia

- **Mahdollisuudet**

- Varsinais-Suomen väkiluku kasvaa , n. 3%? 2040 mennessä
- Terveys on keskimäärin parempi
- Sosioekonomisesti keskimäärin vahvempi
- Osaaminen on korkeaa korkeakoulu ja yliopistojen ansiosta
- Järjestö ja yritys yhteistyö mahdollisuudet

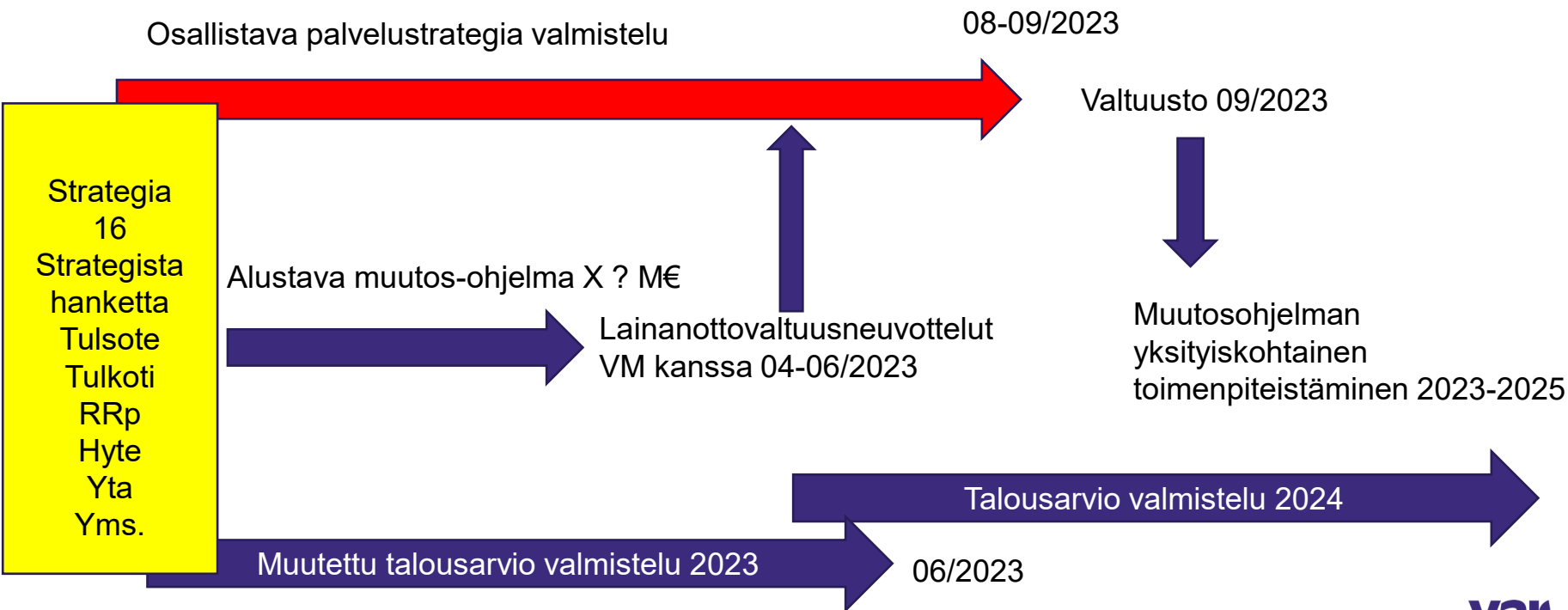
- **Reunaehdot**

- Rahoitusmalli: mallin luonne ja inflaatio luovat 2023-2025 katettavan alijäämän, mikä vastaa skenaarion, missä 2023-2025 ei henkilöstölisäyksiä ja 2% tuottavuus lisäyksen. (poislukien erillisrahoitteiset henkilöstökulut)
- **Henkilöstösaatavuus rajoittaa lakisääteisten palvelujen toteuttamista, tarvitaan uudet toimintamallit ja resurssien vaikuttavampaa kohdentamista**
- Rahoitus on yleiskatteellista, uudet toimintamallit pitää rahoittaa olamassaolevia resursseja kohdentamalla
- **Varhalla on hyvin sirpaleinen lähtötilanne ja uudistus vaatii aikaa ja resursseja. Vain välttämättömät uudistukset voidaan toteuttaa, priorisointia.**
- **Palvelutarve kasvaa, henkilöstöä ei ole riittävästi, vaaditaan investoinnit teknologiaan ja uudistuksiin, jotta tuottavuutta saadaan kasvatettua**

- **Epävarmuudet**

- **Poliittinen päätöksentekorakenne ja kyky**
- Kunta yhteistyö
- Korona tai geopoliittiset uhkuvat vaikuttaen esim. hoitovelkaan
- Uuden hallituksen linjaukset / STM kiristynvä ote aiheuttaa isoja ristiriitoja
- Talous on arvioitu kohtuullisen oikein eli alijäämä ei kasva merkittävästi arvioidusta
- **Henkilöstön saatavuus /kuormittuneisuus ei kasva oleellisesti**
- **2023 toiminnan vakiinnuttaminen onnistuu suunnitelmien mukaisesti**

# Palvelustrategia ja muutosohjelma



# Palvelustrategiassa määritellään järjestämisen keskeiset periaatteet

## PALVELURAKENNE

Mitä tavoitteita palvelurakenteelle tulee asettaa, jotta se parhaiten vastaa väestönkehitykseen ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin?

## PALVELUVALIKOIMA

Mitkä ovat tarkemmat tavoitteet useiden keskeisten palveluiden sisällöissä (konseptit)?

## PALVELUJEN TUOTANTOTAPA

Mitkä ovat periaatteet, joiden perusteella päätetään palvelujen tuottamistavasta?

## PALVELUVERKKO

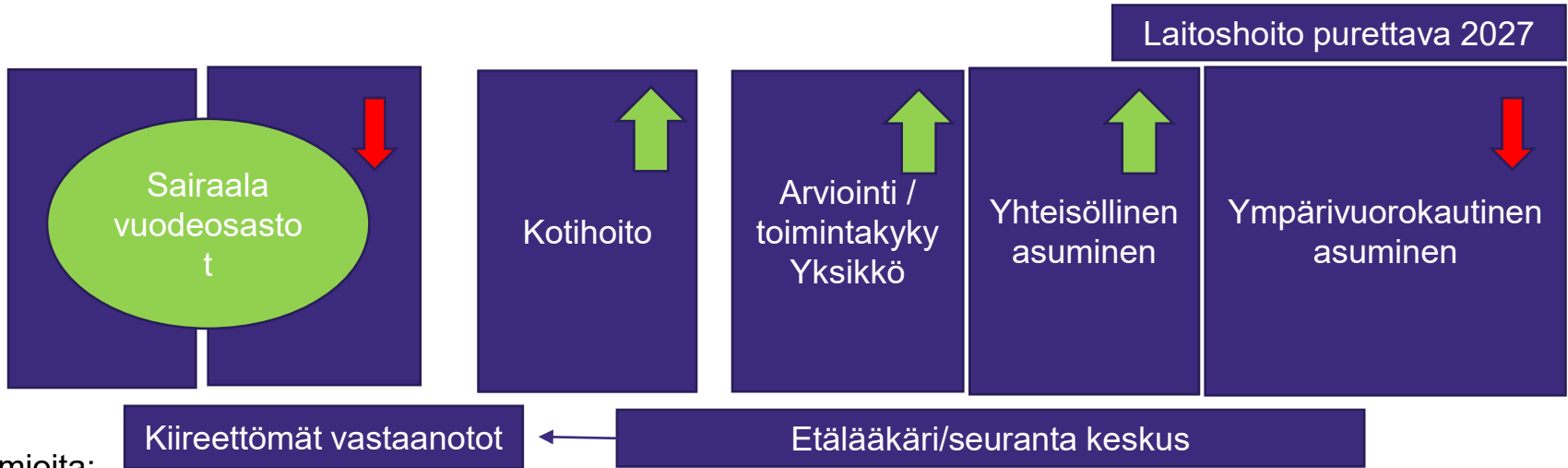
Mitkä ovat periaatteet, joilla parhaiten varmistetaan eri palvelujen kattavuus ja saavutettavuus huomioiden eri palvelukanavat



# Ikääntyvien palvelutarve analyysi ja toimintamallin kuvaus : strateginen projekti nro 6 & 8

↗ Potentiaali ?

Montako paikkaa tarvitaan, kun tehokas toimintamalli käytössä ja väestömuutos huomioitu ?



Huomioita:

- **Palvelurakenne** tavoitteet ympärivuorokautiselle asumiselle 6% > 75 v, yhteisöllinen asuminen x paikkaa jne
- **Palveluvalikoima:** Arviointi/toimintakyky yksikkö, geriatrinen osaaminen, fysioterapia yms.
- **Tuotantotapa:** Mitä / kuinka paljon ja miten ostetaan markkinoilta periaatteet?
- **Palveluverkko** : Missä ja minkä kokoisia yksiköitä ?

# Merkittävimmät muutostarpeet:

- Osaajapula
  - Työnjaon mahdollistaminen
  - Ulkomainen työvoima + oppisopimuskoulutus + tutkintojen tunnustamisen helpottaminen
  - Uusien teknologioiden mahdollistaminen
    - Valvonnan kehittäminen laatu- ja vaikuttavuusperusteiseksi
  - Mitoituspäätösten uudelleentarkastelu
- Ennakoitava, pitkäjänteinen, johdonmukainen, kannustava rahoitus
  - Investointirahoituksen kehittäminen
  - Indeksitarkastuksien nopeampi sykli
  - Hankemuotoisen rahoituksen vähentäminen ja kohdentaminen oikein
- Kunnioittava työrauha
  - Ei uusia vastuita ja veloitteita, yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa
  - Kansallinen valvonta yhden organisaation tehtäväksi
- Järkevöitetään ja selkeytetään tiedonhallinnan lainsäädäntöä

Turvaamme, parannamme,  
pelastamme - hyvinvointia  
yhdessä, joka päivä.

Vi tryggar, vi botar, vi räddar -  
vårhårds tillsammans, varje dag.



#Hyvintekijät  
#ViGörEttGottJobb

Ystävällisin  
Vänligaste

Vaikuttavin  
Effektivaste

Ammattilaisten arvostama  
Uppskattat av de professionella

Yliopistollinen  
Akademiskt

Kaksikielinen  
Tvåspråkigt

Vastuullisen vaikuttavasti  
Ansvarsfullt och effektivt

Ystävällisesti ammattitaidolla  
Vänligt med yrkeskunnighet

Arvostavan yhdenvertaisesti  
Uppskattande och jämlikt